



АДМИНИСТРАЦИЯ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

г. Грязовец

Об утверждении Комплекса мер развития кадрового потенциала в Грязовецком муниципальном районе на 2022-2024 годы

С целью определения основных направлений кадровой политики в Грязовецком муниципальном районе, эффективного взаимодействия администрации района с предприятиями, учреждениями, организациями района по обеспечению квалифицированными кадрами, обобщения имеющегося опыта и создания стимулирующих мер по закреплению кадров в районе,

Администрация Грязовецкого муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Комплекс мер развития кадрового потенциала в Грязовецком муниципальном районе на 2022-2024 годы (прилагается).
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию, размещению на официальном сайте Грязовецкого муниципального района.

Руководитель администрации района

А.В. Казунин

**КОМПЛЕКС МЕР РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
В ГРЯЗОВЕЦКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
НА 2022-2024 ГОДЫ»
(далее — Комплекс мер)**

I. Структура Комплекса мер

Ответственный исполнитель	Администрация Грязовецкого муниципального района
Соисполнители	нет
Участники Комплекса мер	Управление образования Грязовецкого муниципального района; Управление социально-экономического развития района администрации Грязовецкого муниципального района (далее — УСЭРР администрации Грязовецкого муниципального района); Управление по культуре, спорту, туризму; Отдел социально-экономического развития сельского хозяйства; Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области «Грязовецкий политехнический техникум» (далее — БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум»); Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Центральная районная больница Грязовецкого муниципального района» (далее - БУЗ ВО «ЦРБ Грязовецкого муниципального района»); Отделение занятости населения по Грязовецкому району Казенного учреждения Вологодской области "Центр занятости Вологодской области" по Грязовецкому району (далее — Отделение занятости по Грязовецкому району)
Цель Комплекса мер	Сокращение оттока выпускников школ, снижение миграционного оттока за пределы района, обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций района с целью дальнейшего социально-экономического развития района
Задачи Комплекса мер	- выполнение мероприятий по профориентационной работе в образовательных учреждениях района; - оказание мер поддержки для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров;

Целевые показатели Комплекса мер	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение и закрепление в районе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов; - обеспечение эффективного взаимодействия администрации района и предприятий, организаций и учреждений района по решению кадровых вопросов. - численность постоянного населения; - миграционный прирост (убыль) населения; - обеспечение высокого уровня поступления выпускников 9-х классов в колледжи и техникумы Вологодской области; - обеспечение продолжения обучения в школе и поступления в колледжи и техникумы Вологодской области выпускников 9-х классов; - обеспечение высокого уровня выпускников 11-х классов в вузы, колледжи и техникумы Вологодской области; - количество студентов образовательных организаций, реализующих программы СПО и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями – работодателями района <p>2022-2024 годы</p>
Сроки реализации Комплекса мер Объем бюджетных ассигнований Комплекса мер	<p>источники и объемы финансирования — в рамках реализации муниципальной программы «Развитие систем образования, молодежной политики, отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних в Грязовецком муниципальном районе на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением администрации Грязовецкого муниципального района 30.10.2020 №523; муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Грязовецком муниципальном районе на 2020-2024 годы», утвержденной постановлением администрации Грязовецкого муниципального района 31.10.2019 №542</p>
Ожидаемые результаты реализации Комплекса мер	<ul style="list-style-type: none"> - создание единой системы профориентационной работы, ориентированной на конкретную кадровую ситуацию в районе; - создание условий для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров; - повышение профессионального уровня кадров органов местного самоуправления района, предприятий, учреждений и организаций района.

II. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Грязовецкий район расположен на юге Вологодской области. Граничит с Вологодским и Междуреченским районами Вологодской области, Первомайским и Любимским районами Ярославской области; Буйским и Солигаличским районами Костромской области, включает в себя 2 городских и 5 сельских поселений. В состав муниципального района входят 509 сельских населенных пунктов. Административный центр — город Грязовец.

Грязовецкий район имеет многоотраслевую структуру экономики. Традиционно основными видами экономической деятельности района являются обрабатывающие производства, сельское хозяйство и транспорт. Развитие этих видов обусловлено, в первую очередь, наличием запасов древесины и большими площадями сельхозугодий, а также потребностью в переработке сырья, производимого местными сельхозпредприятиями.

Большинство сельхозпредприятий района специализируется на молочномясном животноводстве, многие имеют статус племенных хозяйств. Всего в состав агропромышленного комплекса района входят 10 сельскохозяйственных организаций и два предприятия переработки – ОАО «Северное Молоко» и ООО «Покровские овощи».

Лес – основное природное богатство Грязовецкого района, а лесной комплекс – одна из ключевых сфер его экономики. Район обладает огромными запасами лесных ресурсов, а также широкими производственными и инфраструктурными возможностями.

Система здравоохранения Грязовецкого района представлена центральной районной больницей с ее стационарными и амбулаторными подразделениями в Грязовце и Вохтоге, 5 амбулаториями и 25 фельдшерско-акушерскими пунктами. Одна из главных проблем здравоохранения в районе – дефицит кадров. Отрасль испытывает недостаток в «узких» специалистах.

Грязовецкий район имеет развитую сеть учреждений культуры, основу которых составляют библиотеки, музей и культурно-досуговые учреждения. В настоящее время эта сеть полностью обеспечивает население района всем спектром услуг. Она включает в себя культурно-досуговый центр с 12 филиалами, Грязовецкий музей истории и народной культуры, межпоселенческую центральную библиотеку с 10 филиалами и 7 отделами, а также Вохтожский ПДК.

Район имеет выгодное транспортно-географическое положение. По его территории пролегает широкая сеть как автомобильных, так и железных дорог. Одна из важнейших транспортных артерий, проходящих через район – федеральная трасса М-8 «Москва-Архангельск». Важное значение имеют дорога «Вологда-Ростилово», связывающая Грязовец с областной столицей, и дорога «Грязовец-Вохтога». Всего протяженность автомобильных дорог общего пользования в Грязовецком районе составляет порядка 1269 км.

В Грязовецком районе сформирована оптимальная структура

сети учреждений общего и дополнительного образования, которая при эффективном использовании ресурсов способна обеспечить доступность качественного образования. Система образования района включает в себя 19 образовательных учреждений, в том числе 7 дошкольных образовательных учреждений (далее - ДОУ), 3 основных школы, 5 средних школ, 1 учреждение дополнительного образования детей, БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по зрению», БОУ ВО "Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху", БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум», в том числе в п.Вохтога Вохтогский филиал БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум».

В районе сложилась определенная система работы с кадрами, принимаются меры по их обучению и закреплению специалистов, имеется положительный опыт профориентационной работы среди выпускников школ. На решение вопросов обучения, переподготовки и повышения квалификации кадров выделяются средства из бюджета района.

Устанавливаются контакты с высшими учебными заведениями, средними профессиональными учебными заведениями, имеются данные о выпускниках школ района, обучающихся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

Вместе с тем, необходимо усилить взаимное сотрудничество администрации района, сельских поселений района, службы занятости, организаций, предприятий и учреждений района в целях решения проблем с кадрами в различных отраслях народного хозяйства района, применить комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

III. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

Целью Комплекса мер является сокращение оттока выпускников школ, снижение миграционного оттока за пределы района, обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций района с целью дальнейшего социально-экономического развития района.

Для достижения обозначенной цели требуется решение следующих задач:

- выполнение мероприятий по профориентационной работе в образовательных учреждениях района;
- оказание мер поддержки для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров;
- привлечение и закрепление в районе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов;
- обеспечение эффективного взаимодействия администрации района и предприятий, организаций и учреждений района по решению кадровых вопросов.

Сведения о целевых показателях, которые будут достигнуты в результате реализации мероприятий представлены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Численность постоянного населе-	чел.	31458	31235	31022	30823

ния					
Миграционный прирост (убыль) населения	чел.	117	123	125	130
Обеспечение высокого уровня поступления выпускников 9-х классов в колледжи и техникумы Вологодской области	%	50	50	50	50
Обеспечение продолжения обучения в школе и поступления в колледжи и техникумы Вологодской области выпускников 9-х классов	%	97	97	97	97
Обеспечение высокого уровня выпускников 11-х классов в вузы, колледжи и техникумы Вологодской области	%	70	70	70	70
Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы СПО и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями – работодателями района	чел.	15	15	18	18

IV. Сроки и этапы реализации Комплекса мер

Срок реализации Комплекса мер — 2022 - 2024 годы.

Корректировка Комплекса мер проводится ежегодно (при необходимости) с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Комплекса мер, достижения целевых показателей, анализа социально-экономического развития муниципального района.

V. Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Финансирование осуществляется в рамках реализации муниципальной программы «Развитие систем образования, молодежной политики, отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних в Грязовецком муниципальном районе на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением администрации Грязовецкого муниципального района 30.10.2020 №523 и муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Грязовецком муниципальном районе на 2020-2024 годы», утвержденной постановлением администрации Грязовецкого муниципального района 31.10.2019 №542. Объемы ассигнований из бюджета района подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета района.

VI. Перечень мероприятий Комплекса мер

№ п/п	Мероприятие	Результаты реализации мероприятия	Сроки исполнения	Орган (должностное лицо) ответственный за реализацию мероприятий
I. Мероприятия по профориентации школьников				
1.1	Реализация мероприятий инициативы «Профессиональный выбор»	Открытие профессионально ориентированных классов: 2022 год - агробизнесклассы; 2023 год - кадетские классы; 2024 год - кадетские классы, психолого-педагогические классы (группы)	2022 – 2024 годы	Управление образования района, руководители школ
1.2	Обеспечение профориентационного тестирования обучающихся общеобразовательных организаций	Выявление склонностей по направлениям областей наук обучающихся 6 - 8 классов и 10-х классов, по итогам профориентационного тестирования	Ежегодно, март	Управление образования района
1.3	Мониторинг предварительного определения профессиональных намерений обучающихся 9-х - 11-х классов общеобразовательных организаций района	Анализ направлений подготовки (ВУЗы, СУЗы) для дальнейшего обучения выпускников школ района. Анализ информации по использованию целевых направлений на обучение в образовательных учреждениях области и за ее пределами	ноябрь, февраль - июнь	Управление образования района, руководители школ
1.4	Организация обучения по программам технической направленности в Центре цифрового образования детей «Айтикуб»	Выявление детей, желающих и имеющих способности продолжить обучение в образовательных учреждениях по техническим специальностям	Ежегодно	Управление образования района, Центр цифрового образования детей «Айтикуб»

1.5	Профориентационная работа со школьниками на востребованные в регионе направления подготовки	Участие в федеральных проектах: «ПроеКТОриЯ» «Билет в будущее» «Большая перемена»	2022 – 2024 годы	Управление образования района, руководители школ
		Проведение встреч с работодателями, экскурсий на предприятия, организации района	2022 – 2024 годы	Управление образования района, руководители школ
		Проведение ярмарки потенциальных рабочих мест «На работу – в район» на предприятиях, организациях района	2022 – 2024 годы	Управление образования района, руководители школ
		Проведение бесед, классных часов по профориентированию обучающихся	2022 – 2024 годы	Управление образования района, руководители школ
1.6.	Реализация проекта «Мой профессиональный выбор»	Организации работы по заключению целевых договоров между выпускниками и работодателями на обучение в ВУЗах и СУЗах.	2022 – 2024 годы	Управление образования района, руководители школ

II. Оказание мер поддержки

2.1	Информирование о финансовой поддержке студентам медицинских ВУЗов	Выплата дополнительных стипендий из областного бюджета студентам-медикам, обучающимся по целевым направлениям	2022 – 2024 годы	Заместитель руководителя администрации по социальной политике О.И. Крылова, БУЗ ВО «ЦРБ Грязовецкого муниципального района»
2.2	Оказание финансовой поддержки студентам медицинских ВУЗов	Выплата дополнительных стипендий из областного бюджета студентам-медикам, обучающимся по целевым направлениям	2022 – 2024 годы	БУЗ ВО «ЦРБ Грязовецкого муниципального района»
2.3	Информирование и оказание финансовой поддержки студентам средних профессиональных медицинских учреждений	Выплата дополнительных стипендий из бюджета района студентам средних профессиональных медицинских учреждений	2022 – 2024 годы	Заместитель руководителя администрации по социальной политике О.И. Крылова
2.4	Информирование об	Реализация программ «Земский врач» и «Земский фельдшер»	2022 – 2024 го-	Заместитель руководителя

	оказании мер поддержки медицинским работникам		ды	администрации по социальной политике О.И. Крылова, БУЗ ВО «ЦРБ Грязовецкого муниципального района»
2.5	Оказании мер поддержки медицинским работникам	Реализация программ «Земский врач» и «Земский фельдшер»	2022 – 2024 годы	БУЗ ВО «ЦРБ Грязовецкого муниципального района»
2.6	Обеспечение жильем молодых специалистов в сфере здравоохранения	Частичная компенсация найма жилья медицинским работникам	2022 – 2024 годы	Заместитель руководителя администрации по социальной политике О.И. Крылова
2.7	Информирование о мерах поддержки молодым специалистам в сфере здравоохранения	Выплата подъемных молодым специалистам, пришедшим на работу в БУЗ «Грязовецкая ЦРБ»	2022 – 2024 годы	Заместитель руководителя администрации по социальной политике О.И. Крылова, БУЗ ВО «ЦРБ Грязовецкого муниципального района»
2.8	Оказание мер поддержки молодым специалистам в сфере здравоохранения	Выплата подъемных молодым специалистам, пришедшим на работу в БУЗ «Грязовецкая ЦРБ»	2022 – 2024 годы	БУЗ ВО «ЦРБ Грязовецкого муниципального района»
2.9	Информирования об оказании мер поддержки по программе «Земский учитель»	Реализации программы «Земский учитель»	2022 – 2024 годы	Заместитель руководителя администрации по социальной политике О.И. Крылова, Управление образования района
2.10	Финансовая поддержка студентам педагогических ВУЗов	Выплата студентам педагогических ВУЗов стипендии на последнем курсе обучения в размере 3000 рублей, обучающимся по целевым направлениям за счет средств бюджета района	2022 – 2024 годы	Управление образования района
2.11	Обеспечение жильем молодых специали-	Частичная компенсация найма жилья молодым специалистам, поступившим на работу в образовательные учреждения	2022 – 2024 годы	Управление образования района

	стов в сфере образования	после окончания учебных заведений профессионального образования в течение трех первых лет работы за счет средств бюджета района		
2.12	Информирование о мерах поддержки педагогических работников	О предоставлении единовременных выплат в размере 100 тыс. рублей в течение 3-х лет работы в общеобразовательном учреждении (за 1 год работы – 50 тыс. рублей, за 2 год работы – 30 тыс. рублей, за 3 год работы – 20 тыс. рублей) в соответствии с Законом Вологодской области «О единовременных выплатах педагогическим работникам, проживающим в сельской местности от 28.04.2010 №2271-ОЗ	2022 – 2024 годы	Заместитель руководителя администрации по социальной политике О.И. Крылова, Управление образования района
		О предоставлении единовременной выплаты педагогическим работникам в размере 500 тыс. рублей в соответствии с Законом Вологодской области «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим в сельской местности» от 13.05.2021 №4891-ОЗ	2022 – 2024 годы	Заместитель руководителя администрации по социальной политике О.И. Крылова, Управление образования района
2.13.	Информирование о мерах поддержки специалистам агропромышленного комплекса	Об оказании финансовой поддержки в соответствии с законом Вологодской области от 07.12.2015 №3795-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области»	2022 – 2024 годы	Отдел социально-экономического развития сельского хозяйства администрации Грязовецкого муниципального района
III. Обеспечение кадрами отраслей экономики района				
3.1.	Оказание мер поддержки граждан, при переселении из других регионов	Информирование о мерах поддержки оказываемых в рамках государственной программы государственной программы «Трудовые ресурсы, занятость населения и безопасный труд» на 2021 – 2025 годы: - безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; - о мерах поддержки при переселении из других регионов в Вологодскую область	2022 – 2024 годы	УСЭРР администрации Грязовецкого муниципального района, Отделение занятости населения по Грязовецкому району

3.2.	Проведение Дней открытых дверей на предприятиях	Информирование жителей Грязовецкого района об имеющихся вакансиях на предприятиях района	2022 – 2024 годы	УСЭРР администрации Грязовецкого муниципального района, организации района
3.3.	Проведение ярмарок вакансий	Информирование жителей Грязовецкого района об имеющихся вакансиях на предприятиях района	2022 – 2024 годы	Отделение занятости населения по Грязовецкому району
3.4.	Сопровождение реализации инвестиционных проектов на территории района	Информирование жителей Грязовецкого района об имеющихся (планируемых) вакансиях на предприятиях района	2022 – 2024 годы	УСЭРР администрации Грязовецкого муниципального района, Отделение занятости населения по Грязовецкому району
3.5.	Осуществление мониторинга возвращения и трудоустройства выпускников-жителей Грязовецкого района, завершивших обучение в образовательных организациях высшего профессионального образования	Разработка мер поддержки молодым специалистам	2022 – 2024 годы	Управление образования района

VII. Управление реализацией Комплекса мер и контроль за ходом ее реализации

Реализация Комплекса мер осуществляется в соответствии с перечнем мероприятий, входящих в состав Комплекса мер, в соответствии со сроками их выполнения.

Исполнение Комплекса мер осуществляется Администрацией Грязовецкого муниципального района, Управлением образования Грязовецкого муниципального района и подведомственными ему образовательными учреждениями, БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум», Отделение занятости населения по Грязовецкому району, БУЗ «ЦРБ Грязовецкого муниципального района».

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:

- создать единую систему профориентационной работы, ориентированной на конкретную кадровую ситуацию в районе;
- создать условия для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров;
- повысить профессиональный уровень кадров органов местного самоуправления района, предприятий, учреждений и организаций района.